

Haben Sie Fragen zur Taggeld-Abrechnung? ...

[>>> zur Beispiel-Abrechnung <<<](#)

... dann finden Sie auf unserer interaktiven Plattform  
sicher eine Antwort darauf.

Gehen Sie einfach oben zur Beispielabrechnung und klicken Sie  
auf das jeweilige Symbol mit dem Fragezeichen.



## ABRECHNUNG

November 2013

Herr  
 Muster Georg  
 Musterstrasse 10  
 9999 Musterhausen

SV-Nr. 756.1234.5678.09  
 Personen-Nr. 12345678

?

?

?

Vers.Verdienst \* Taggeld-% : Durchschnittl.Arbeitstage = Taggeld  
 Fr. 5150.00 80.00 21.70 189.85

Kontrollierte Tage 21.0  
 - Zwischenverdienst brutto Fr. 1'145.35  
 - Getilgte allgemeine Wartetage 5.0  
 Entschädigungsberechtigte Taggelder 11.2

Entschädigung 11.0 à Fr. 189.85 Fr. 2'126.30 Fr. 2'126.30  
 Kinderzulagen Fr. 116.60 Fr. 116.60

Brutto 2'242.90

AHV/IV/EO	5.15 %	Fr. 2'242.90	Fr. 109.50-	
NBU	2.91 %	Fr. 2'242.90	Fr. 55.90-	
BVG-Risikoprämie			Fr. 22.05-	Fr. 187.45

Netto Fr. 2'055.45  
 Auszahlung CH3509000000604578691 (IBAN) Fr. 2'055.45

Rahmenfrist 01.11.13 - 31.10.15 Höchstanspruch 400

Zählerstände per 29.11.13	
- Bezogene Taggelder	11.2
- Bezogene Krankentaggelder	2.0
- Saldo kontrollfreie Bezugstage	5.0

Restanspruch 388.8

Unfallschutz: Bei Beendigung oder Unterbrechung der Arbeitslosigkeit bitte bei der Krankenkasse melden! (Art. 10 KVG)

Wenn Sie mit dem Inhalt dieser Abrechnung nicht einverstanden sind, können Sie innert 90 Tagen schriftlich eine Verfügung verlangen. Wird keine Verfügung verlangt, erwächst die Abrechnung in Rechtskraft.

?

?

?

?

?

?

?

?

?

?

?

?

?

?

## Taggeld-%

Anteil Ihres versicherten Verdienstes in %, auf den Sie maximal Anspruch haben.

Sie erhalten eine Arbeitslosenentschädigung in der Höhe von 80 % des versicherten Verdienstes, wenn

- Sie Unterhaltspflichten gegenüber Kindern haben ;
- Ihr versicherter Verdienst 3'797 Franken nicht übersteigt ;
- Sie eine Invalidenrente beziehen, die einem Invaliditätsgrad von mindestens 40 % entspricht.

In allen übrigen Fällen erhalten Sie eine Arbeitslosenentschädigung in der Höhe von 70 % des versicherten Verdienstes.

## Vers. Verdienst

Ihr versicherter Verdienst, den wir als Berechnungsgrundlage verwenden.

Die Höhe der Arbeitslosenentschädigung hängt grundsätzlich vom AHV-pflichtigen Lohn ab, den Sie durchschnittlich in den letzten 6 oder – falls vorteilhafter – in den letzten 12 Monaten vor Ihrer Arbeitslosigkeit erzielt haben (= versicherter Verdienst).

[>>> zurück zur Abrechnung <<<](#)

## Durchschnittl. Arbeitstage

Vom Gesetz vorgegebene Anzahl durchschnittlicher Arbeitstage pro Monat.

Berechnung:

260 Arbeitstage pro Jahr

$260 : 12 \text{ Monate} \approx 21.7$  Arbeitstage pro Monat

[>>> zurück zur Abrechnung <<<](#)

## Taggeld

Ihre Taggeldhöhe als Basis für die Berechnung der Gesamtleistung.

Berechnung:

Versicherter Verdienst =	5'150.00	CHF
Taggeld-% (80% von 5'150.00) =	4'120.00	CHF
Anspruch pro Tag ( $4'120.00 : 21.7$ ) =	189.85	CHF (Taggeld)

Sie erhalten pro Woche 5 Taggelder (Montag bis Freitag). Die Anzahl Werktage ist je nach Monat unterschiedlich hoch, aus diesem Grund kann auch **die Ihnen monatlich ausbezahlte Höhe Ihrer Arbeitslosenentschädigung variieren.**

[>>> zurück zur Abrechnung <<<](#)

## Kontrollierte Tage

Anzahl, der im betreffenden Monat abgerechneten Tage. Ein Monat hat zwischen 20 - 23 (Werk-)Tage.

Als Tage kontrollierter Arbeitslosigkeit gelten:

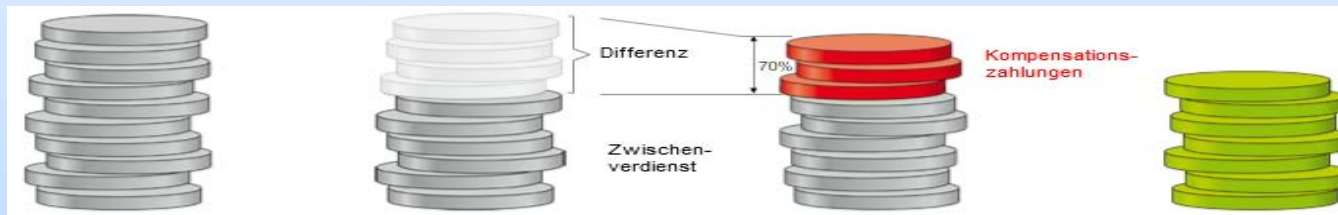
- Tage, für die Sie die Anspruchsvoraussetzungen nach Art. 8 AVIG erfüllt
- allgemeine und besondere Wartetage oder Einstelltage
- Tage, an denen Sie eine Zwischenverdiensttätigkeit mit Kompensations- oder Differenzzahlungen ausgeübt haben
- kontrollfreie Tage und Tage der Kontroll erleichterung
- Tage, an denen Sie an einer arbeitsmarktlichen Massnahme teilgenommen haben
- Tage, an welchen Ihnen Tagelder bei vorübergehender Arbeitsunfähigkeit nach Art. 28 AVIG ausgerichtet wurden

## Zwischenverdienst brutto

Sie haben eine (unselbstständige oder selbstständige) Arbeit angenommen und erzielen dabei ein Einkommen, das kleiner ist als Ihre Arbeitslosenentschädigung. Das Einkommen aus dieser Tätigkeit nennt man Zwischenverdienst (ZV). Ihre Arbeitslosenentschädigung (Kompensationszahlung) beträgt während mindestens 12 Monaten 80 % oder 70 % von der Differenz zwischen dem erzielten Zwischenverdienst und dem versicherten Verdienst.

Es ist für Sie auf jeden Fall vorteilhaft, einen Zwischenverdienst zu erzielen. Sie erhöhen damit Ihr Einkommen, denn der Zwischenverdienst und die Kompensationszahlung der Arbeitslosenversicherung sind zusammen immer höher als die Arbeitslosenentschädigung.

Beispiel:



Versicherter Verdienst  
5'000

Zwischenverdienst  
2'000

Kompensationszahlung  
2'100 (70% von 3'000)

Verdienst ohne ZV  
3'500

Das Einkommen beträgt für diesen Monat insgesamt 4'100 (2'000 ZV + 2'100 Kompensationszahlung)

>>> Fortsetzung auf der nächsten Seite <<<

>>> zurück zur Abrechnung <<<



### Zwischenverdienst brutto (Fortsetzung)

- Sie haben die Gelegenheiten, weitere berufliche Erfahrungen zu sammeln
- Sie können leichter beruflich interessante Kontakte knüpfen und es ist einfacher für Sie, aus einem bestehenden Arbeitsverhältnis heraus eine neue Stelle zu finden
- Sie erwerben neue Beitragszeiten  
keine Beitragszeiten erwerben Sie jedoch
  - mit einem selbstständigen Zwischenverdienst
  - mit einem Verdienst im Rahmen einer durch die Arbeitslosenversicherung finanzierten vorübergehenden Beschäftigung
  - mit einem Verdienst durch Teilnahme an einer von der öffentlichen Hand finanzierten arbeitsmarktlichen Massnahme

## Wartetage

Anzahl Tage, in denen Ihnen nach Gesetz (Wartetage) oder individueller Verfügung (Einsteltage) keine Taggelder zustehen. Im Sinne eines «Selbstbehalts» wird die erste Taggeldauszahlung erst nach Ablauf der Wartetage geleistet. Als Wartetage gelten nur diejenigen Tage, an denen Sie sämtliche Anspruchsvoraussetzungen erfüllen.

### Einkommen CHF pro Jahr

(gilt auch für Pauschalansätze)

Einkommen CHF pro Jahr (gilt auch für Pauschalansätze)	Bedingungen	Wartezeit
bis 36'000	unabhängig von der Unterhaltspflicht	0
36'001 – 60'000	mit Unterhaltspflicht	0
ab 60'001	mit Unterhaltspflicht	5
36'001 – 60'000	ohne Unterhaltspflicht	5
60'001 – 90'000	ohne Unterhaltspflicht	10
90'001 – 125'000	ohne Unterhaltspflicht	15
ab 125'001	ohne Unterhaltspflicht	20

>>> Fortsetzung auf der nächsten Seite <<<

>>> zurück zur Abrechnung <<<

## Wartetage (Fortsetzung)

Zu den allgemeinen Wartetage kommen besondere Wartetage hinzu,

- 1 Tag, wenn

Sie vor Ihrer Arbeitslosigkeit eine Saisontätigkeit oder eine Tätigkeit in einem Beruf ausgeübt haben, in dem häufig wechselnde oder befristete Anstellungen üblich sind

- 5 Tage, wenn

Sie namentlich ausschliesslich wegen langandauernder Krankheit, Mutterschaft, Unfall, Invalidität oder Tod des Ehegatten oder der -gattin, Trennung, Ehescheidung, Aufenthalt in einer schweizerischen Anstalt, Rückkehr nach einem Arbeitsaufenthalt im Ausland von der Erfüllung der Beitragszeit befreit sind

- 120 Tage, wenn

Sie wegen Schulausbildung, Umschulung oder Weiterbildung alleine oder in Verbindung mit einem anderen Befreiungsgrund von der Erfüllung der Beitragszeit befreit sind.

### Entschädigungsberechtigte Tage

Anzahl Tage, für die Sie im betreffenden Monat Anspruch auf Taggelder haben.

Die Anzahl Tage werden multipliziert mit dem Taggeld und ergibt als Resultat die Arbeitslosenentschädigung (brutto).

[>>> zurück zur Abrechnung <<<](#)

### «Kinder- / Ausbildungszulagen»

Ist ein Zuschlag zum Taggeld als Ersatz fehlender Kinder- oder Ausbildungszulagen. Dessen Höhe entspricht der auf den Tag umgerechneten gesetzlichen Kinder – oder Ausbildungszulage , auf die Sie Anspruch hätten, wenn Sie in einem Arbeitsverhältnis stünden .

Berechnung :

CHF 200 oder CHF 250 : 21.7 x anspruchsberechtigte Tage

- Der Anspruch auf den Zuschlag
  - entsteht ab dem ersten Tag des Geburtsmonats des Kindes
  - besteht nur, solange der Anspruch auf ein (auch reduziertes) Taggeld gegeben ist
  - erlischt am Ende des Monats, in dem das Kind die Altersgrenze 16/25 erreicht, die Ausbildung abschliesst oder stirbt
  - wird nicht ausbezahlt, wenn ein Anspruch auf Familienzulage einer erwerbstätigen Person für den gleichen Zeitraum besteht . Dies gilt auch für Differenzbeträge.
- Gilt für Kinder, zu denen ein Kindsverhältnis im Sinne des ZGB besteht oder für Stiefkinder, Pflegekinder, Geschwister und Enkelkinder der bezugsberechtigten Person, wenn diese für deren Unterhalt in überwiegendem Mass aufkommt.

>>> Kinderzulagen während Zwischenverdienst <<<

>>> zurück zur Abrechnung <<<

## Kinder- / Ausbildungszulagen während Zwischenverdienst

- **Zwischenverdienst über CHF 587.00 pro Monat**

Kinder- / Ausbildungszulagen müssen Sie bei der Familienausgleichskasse beantragen. Einkommen aus mehreren Erwerbstätigkeiten werden zusammengezählt.

- **Schwankender Zwischenverdienst nahe am Grenzbetrag von CHF 587.00**

Sie erhalten den Zuschlag für Monate mit einem Zwischenverdienst unter **CHF 587.00** erhalten Sie grundsätzlich von uns, sofern für diese Zeit kein Anspruch gegenüber dem Arbeitgeber bzw. der Familienausgleichskasse besteht oder entsprechende Zahlungen ausgerichtet werden (Vermeidung von Doppelzahlungen)

- **Aufgabe oder Aufnahme einer Zwischenverdienstmöglichkeit im Laufe eines Monats**

Sie erhalten den Zuschlag in solchen Fällen von uns, sofern für diese Zeit kein Anspruch gegenüber dem Arbeitgeber bzw. der Familienausgleichskasse besteht oder entsprechende Zahlungen ausgerichtet werden (Vermeidung von Doppelzahlungen)



## Sozialversicherungsbeiträge

Von Ihrem Brutto-Taggeldanspruch (ohne Kinder- / Ausbildungszulagen) werden Ihnen die gesetzlichen Sozialversicherungsbeiträge abgezogen. Damit werden Beitrags- und Versicherungslücken vermieden.

Sozialversicherung	Abzug	
	ja	nein
AHV (Alters- und Hinterlassenenversicherung)	X	
IV (Invalidenversicherung)	X	
EO (Erwerbersatzordnung)	X	
UVG (Unfallversicherung)	* Nichtberufsunfall	Berufsunfall
BVG (Berufliche Vorsorgeversicherung; Pensionskasse)	** Invalidität und Tod	Rente

\* Gegen (Nichtberufs-)Unfälle sind Sie bei der Suva versichert. Der Unfallschutz endet jedoch 31 Tage nach dem letzten Bezug der Taggelder.

\*\* Versichert über Stiftung Auffangeinrichtung BVG

[>>> Internetseite Stiftung Auffangeinrichtung BVG <<<](#)

[>>> zurück zur Abrechnung <<<](#)



## Netto Auszahlung

Betrag , den wir Ihnen auf Ihr Konto überwiesen.

Die IBAN (Konto-Nummer) ist auf der Abrechnung ebenfalls ersichtlich, links neben dem Auszahlungsbetrag.

[>>> zurück zur Abrechnung <<<](#)

Rahmenfrist für den Leistungsbezug (RFL)  
Zeitliche Frist, in der Sie bei uns Taggelder beziehen können.

Wichtig zu Wissen!

- Rahmenfrist für den Leistungsbezug beträgt grundsätzlich 2 Jahre
- Unterbruch beim Bezug der Taggelder verlängert die Rahmenfrist nicht
- Frist beginnt mit dem ersten Tag, an welchem sämtliche Anspruchsvoraussetzungen erfüllt sind

>>> zurück zur Abrechnung <<<

## Höchstanspruch

Anzahl der maximalmöglichen Taggelder, die Sie innerhalb der Rahmenfrist für den Leistungsbezug (RFL) von uns erhalten können.

Die maximale Anzahl an Taggelder ist gesetzlich vorgegeben und hängt ab von

- ihrem Alter
- der Dauer Ihrer Beitragszeit (Anzahl Beitragsmonate zu Beginn der RFL)
- bestehender Unterhaltspflicht oder dem Bezug einer Invalidenrente

Die maximale Anzahl Taggelder wird auf Beginn einer Kontrollperiode angepasst, wenn Sie in dieser

- die Altersgrenze 25 oder 55 überschreiten
- unterhaltspflichtig oder invalid werden

Während der Rahmenfrist für den Leistungsbezug können keine zusätzliche Taggelder mit weiteren Beitragsmonaten erworben werden.

## Zählerstände

Die aktuellen Zählerstände zeigen Ihren Anspruch während der laufenden Rahmenfrist.

bezogene Taggelder:	Anzahl bezogene Taggelder während der laufenden Rahmenfrist
bezogene Krankentaggelder:	Anzahl bezogene Taggelder im Krankheitsfall. Diese werden auch vom Höchstanspruch abgezogen.
Saldo kontrollfreie Bezugstage:	Anzahl mögliche kontrollfreie Bezugstage (Ferien) während der laufenden Rahmenfrist

[>>> zurück zur Abrechnung <<<](#)

## Restanspruch

Anzahl Taggelder, die sie innerhalb der Rahmenfrist noch erhalten können.

Die Taggelder sind können nur während der angegebenen Rahmenfrist bezogen werden. Nach Ablauf dieser Rahmenfrist verfallen noch bestehende Restansprüche.

[>>> zurück zur Abrechnung <<<](#)

## Rechtsmittelbelehrung

Sie können schriftlich eine einsprachefähige Verfügung verlangen, wenn Sie mit dem Inhalt der Abrechnung (z.B. Berechnung des versicherten Verdienstes oder Taggeldansatz oder kontrollierten Tage, usw.) nicht einverstanden sind. Bitte teilen Sie uns schriftlich mit, was genau Sie beanstanden (z.B. die Berechnung des versicherten Verdienstes). Nach Erhalt der Verfügung haben Sie 30 Tage Frist für die Einreichung der Einsprache.

Die Einsprache senden Sie bitte direkt an folgende Adresse:

Amt für Wirtschaft und Arbeit des Kantons Thurgau  
Rechtsdienst Arbeitslosenkasse  
Langfeldstrasse 53a  
8510 Frauenfeld

## Bemerkungen

Hier erhalten Sie allgemeine Informationen:

Hinweis zur Abrechnung, z.B. falls es sich um eine Teilzahlung handelt

Teilzahlungen werden oft während arbeitmarktlichen Massnahmen (AMM) getätigt, wenn nach Eingang des Formulars «Angaben der versicherten Person» die Bescheinigung des Kurs-/Programmveranstalters noch nicht vorliegt. Die AMM-Tage und allfällige Spesen werden nach Eingang der Bescheinigung umgehend nachbezahlt.

Unfallschutz: 30 Tage nach dem letzten Bezug der Taggelder endet die Deckung der Unfallversicherung

Wenn Sie mit dem Inhalt der Abrechnung nicht einverstanden sind besprechen Sie vorgängig Ihr Anliegen mit uns. Sind Sie weiterhin nicht einverstanden, können Sie innert Frist immer noch schriftlich eine Verfügung verlangen und uns mitteilen, mit welchem Teil der Abrechnung Sie nicht einverstanden sind.

[>>> zurück zur Abrechnung <<<](#)